

Social- og Sundhedsskolen I Midt- og Vestjylland
Resultatlønskontrakt 2022
Direktør Inge Dolmer

1. Baggrund

Følgende resultatlønskontrakt er udfærdiget med hjemmel i "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 8. oktober 2019 fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2022

Resultatlønskontrakt for 2021 er opgjort i forbindelse med tidligere direktør Mads Schmidt Haagensen stoppede som direktør d. 31/3-2022. Inge Dolmer blev konstitueret direktør fra d. 1 / 4 -2022 frem til d. 1/7-2022, hvor Inge Dolmer blev ansat som direktør på skolen.

Formålet med resultatlønskontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger, at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt at fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder er drøftet og fastlagt på inden d. 1/8-2022

På mødet blev formand samt næstformand bemyndiget til efterfølgende at indgå i dialog med direktøren om de konkrete mål og indikatorer for resultatlønskontrakten for direktøren.

Ved kontraktperiodens udløb den 31. december 2022 udarbejder direktøren en skriftlig indstilling til formandskabet samt bestyrelsen. Indstillingen indeholder en vurdering over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt, samt dokumentation herfor. Den samlede målopfyldelse findes som summen af de enkelte områder. På baggrund af indstillingen drøfter formandskabet og direktøren resultatopfyldelsen, og på bestyrelsesmødet træffes, efter indstilling fra formandskabet, den endelige beslutning om størrelsen af den procentvise udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Resultatlønnen udbetales herefter.

Den økonomiske maksimale ramme for hele ledelsen, fastlægges af formandskabet med direktøren. Direktørens maksimale økonomiske ramme er 120.000 kr., som er fastlagt af Ministeriet for Børn og Undervisning i bemyndigelsen til bestyrelsen.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68

Kontraktens indsatsområder og mål samt bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og udmøntning af resultatlønskontrakten, offentliggøres på skolens hjemmeside.

Såfremt der i ovenstående periode sker ændring i direktørens tilknytning til skolen, eller direktøren ophører i sin stilling, opgøres kontrakten og resultatet vurderes med henblik på udmøntning af en forholdsvis andel af den økonomiske ramme.

2. Indsatsområder/ mål og indikatorer

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i de strategiske indsatsområder, som bestyrelsen har set og godkendt inden d. 1/8-2022

- Organisation
- Rekruttering
- Implementering af ny bekendtgørelse og terminologier
- Strategi 2022

Evaluering af direktørens resultatlønskontrakt 2022

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 1.</u></p> <p>Organisation: Få ansat nye uddannelseschefer og økonomichef og få organiseret og konsolideret den nye ledelse på SOSUMV. Derunder at få Chef-, afdelingsledere, skemakoordinatorer og koordinatorer for hhv. administration, Læringscenter "Hjertet" og SPS støtte og Vejledning til at få en forståelse og i en</p>	70 %	<p>Der er blevet ansat 2 nye uddannelseschefer Henrik Saul d. 1/10 og Dorte Engsig d. 1/8 og en ny Økonomi – og Administrationschef Ernst Löwe Lindberg pr. 12/9 + 2 nye afdelingsledere Lars Rønne Sørensen pr. 1/11 (efter Dorte Engsig der blev ansat som Uddannelseschef) og pr. 1/11 Jacob Lykke Hansen, der er blevet ansat som ny afdelingsleder på Holstebro skolen. Ombygningen af lokalerne til Læringscenteret "Hjertet" er færdigt og det er organiseret under afdelingsleder Lisa Knudsen og Dorte Engsig. Der arbejdes på højtryk for at få endnu flere tilbud til vores elever samt bedre koordinering og samspil internt.</p> <p>Der har været afholdt 2 udviklingsmøder og et internat for den nye ledelse med fokus på Kurs, Koordinering og Commitment, hvor der også blev aftalt gode mødefora for hele ledelsesgruppen, afd. lederne og chefgruppen.</p> <p>Direktøren har sat sig godt i stolen og der har været afholdt 2 bestyrelsesmøder + flere møder med formandskabet i en god og konstruktiv samarbejdsånd og tone.</p>

<p>gryende fase at "spille sammen" vertikalt og horisontalt. Direktøren har fået et begyndende tæt og konstruktivt samarbejde med skolens nye bestyrelse</p> <p>Mål: <i>At vi som organisation har fået ro på ift. afdelingerne/ teams efter et år med meget omrokering og udskiftning i ledelseslagene.</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none">- At der er ansat 2 nye uddannelseschefer, 1 ny		
---	--	--

<p>Økonomi – og Administrationschef, op til 2 nye afdelingsledere.</p> <ul style="list-style-type: none"> - At ledelsen har fundet gode mødeformer, der kan understøtte såvel organisationen til gavn for medarbejdertrivslen. - At direktøren har fået sat sig ”i stolen” og har fået etableret et begyndende godt samarbejde med skolens bestyrelse 		
	<p>Vægt pct.</p>	<p>Målopfyldelse</p>

<p><u>Indsatsområde 2.</u></p> <p><i>Endnu stærkere rekruttering</i></p> <p>Mål: <i>At sikre nok og dygtige nok elever ift. sektorens behov</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En øget tilgang af især voksne elever gennem samarbejde med jobcentrene <i>Mål: alle kommuner sender elever til for-forløb og samarbejdet bidrager til betydelig vækst på hovedforløb</i> - Vores kommunikation af uddannelser og fagområder er 	<p>10 %</p>	<p>I 2022 har vi gennemført 3 hold "Godt på vej til SOSU" i Herning i alt har 72 flersprogede elever gennemgået det 24 ugers AMU forløb og flere af dem er nu i gang med GF2 rettet mod SSH. Der er planlagt et nyt hold pr. 13/3-2023</p> <p>Vi har i 2022 fået en meget tættere kontakt til alle Jobcentre i vores område. Som et resultat af dette får vi i marts 2023 et 3 ugers IDV forløb for Ukrainere (et samarbejde mellem I/B og Herning Kommune).</p> <p>Vi har i 2022 fået flere unge elever ind på vores uddannelser (GF1 og EUX)</p>
---	-----------------	--

<p>skærpet, både ift. kommende elever og andre interessenter, fx jobcentre, UU, folkeskoler og gymnasier Mål vores kommunikationsmateriale er fornyet</p>		
	<p>Vægt pct.</p>	<p>Målopfyldelse</p>
<p><u>Indsatsområde 3.</u> Implementering af ny bekendtgørelse og terminologier Mål:</p>	<p>15 %</p>	<p>Der har været afholdt møder i hhv. Holstebro og Herning for vores Kommuner og Region ift. bekendtgørelsesændringerne og den nye terminologi. Begge møder var godt besøgte. Vi har ændret vores sprogbrug (øver os stadig) ift. at benytte den nye terminologi på området og har fået ændret vores materiale på skolen fx flyers, hjemmeside, breve etc.</p>

At de nye bekendtgørelser og arbejdet med de lokale undervisningsplaner ved årsskiftet er blevet implementeret i alle skolens uddannelser både på Grundforløb og hovedforløb

Måleindikator:

- At skolens undervisere arbejder med de nye kompetencemål, taksonomier samt terminologier
- At vi har afholdt møder med vores 6 samarbejdskommuner og Region ift. at orientere dem / klæde dem på ift. de nye terminologier og bekendtgørelser

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

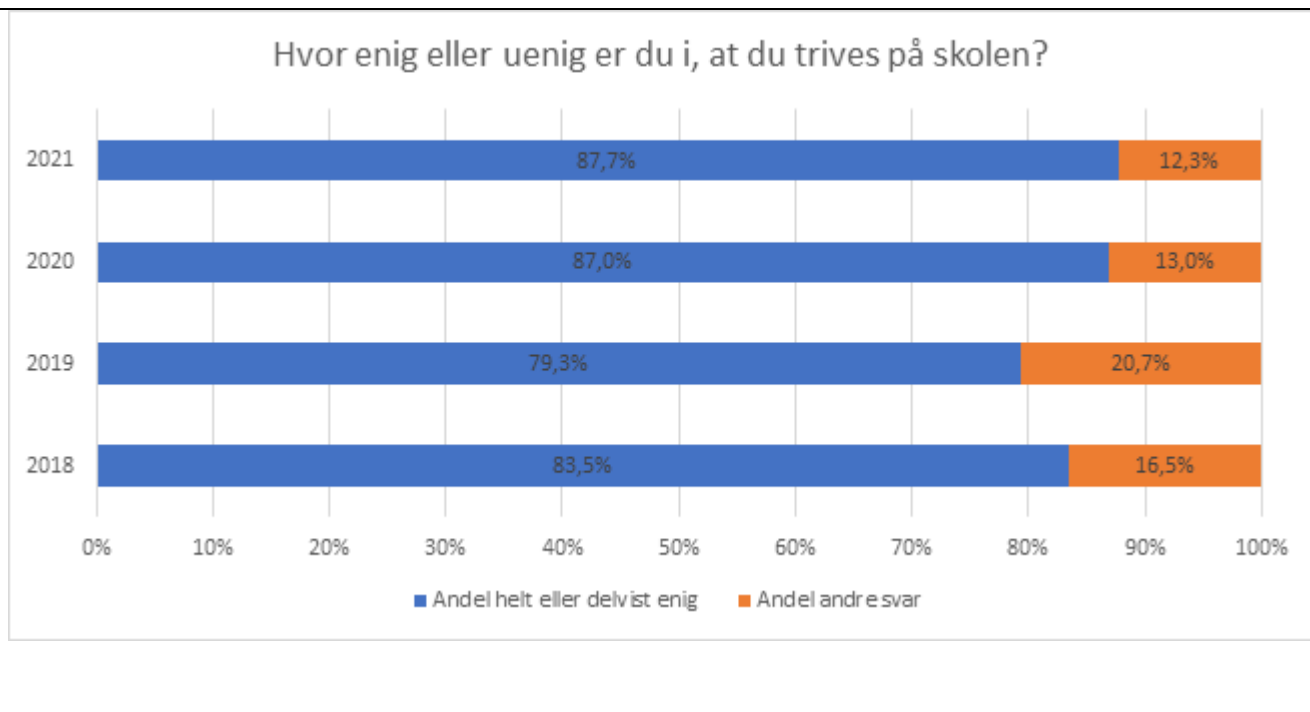
Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68

<p>- At vi har ændret de meste af skolens materiale ift. brugen af de nye terminologier</p>		
	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 4.</u></p> <p>Strategi 2022: <i>Indtryk, aftryk og fællesskaber</i></p> <p>Mål: <i>At eleverne oplever høj social tilknytning både i klassen og på tværs af skolen og vi oplever, at eleverne kommer og er stabile i deres fremmøde</i></p>	5%	<p>6,45 % I 2022 (landets laveste fraværsprocent)</p> <p>Vi har mange sociale arrangementer på skolen for skolens elever fx morgensang hver uge, elevrådsmøder, EUX fester med lancier, motionstilbud fx gåture, løb, cykling +, lektiecafe, foredrag med Julius Mygind, Tøj bytte biks mv.</p> <p>Resultatet af ETU ift. elevtrivsel foreligger først i marts 2023.</p>

Måleindikator:

- Vi har arbejdet med strategiens punkt 1, herunder særligt de gode relationer og stærke fællesskaber, og der er gennemført konkrete handlinger som resultat af arbejdet
- *Mål: mindst 90 % af eleverne svarer Helt enig eller Delvist enig på udsagnet: "Jeg trives på skolen" i ETU'en*
- *Skolens samlede fravær er på under 7%*
- At vi har mange sociale og faglige arrangementer for skolens elever fx elevrådsmøder, faglige fællessamlinger, fredagsbar, motionstilbud etc.



<p>- At eleverne kommer til undervisningen dvs. har et lavt fravær og høj gennemførselsprocent sammenlignet med andre SOSU skoler i landet</p>		
--	--	--

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68