

Social- og Sundhedsskolen I Midt- og Vestjylland
Resultatlønskontrakt 2024
Direktør Inge Dolmer

1. Baggrund

Følgende resultatlønskontrakt er udfærdiget med hjemmel i "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 8. oktober 2019 fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2024 – 31. december 2024

Resultatlønskontrakt for 2023 er opgjort d. 6/12-2023

Formålet med resultatlønskontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger, at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt at fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder er drøftet og fastlagt med bestyrelsens formandskab januar 2024.

På mødet blev formand samt næstformand bemyndiget til efterfølgende at indgå i dialog med direktøren om de konkrete mål og indikatorer for resultatlønskontrakten for direktøren.

Ved kontraktperiodens udløb den 31. december 2024 udarbejder direktøren en skriftlig indstilling til formandskabet samt bestyrelsen. Indstillingen indeholder en vurdering over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt, samt dokumentation herfor. Den samlede målopfyldelse findes som summen af de enkelte områder. På baggrund af indstillingen drøfter formandskabet og direktøren resultatopfyldelsen, og på bestyrelsesmødet træffes, efter indstilling fra formandskabet, den endelige beslutning om størrelsen af den procentvise udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Resultatlønnen udbetales herefter.

Den økonomiske maksimale ramme for ledelsen udgør i 2024 i alt 364.320,- i nutidskroner (som er fastlagt på et møde med bestyrelsens formandskab med direktøren d. 16/1-2023. Direktørens maksimale økonomiske ramme er 126.720 kr., som er fastlagt af Ministeriet for Børn og Undervisning i bemyndigelsen til bestyrelsen. Kontrakten omfatter ligeledes de 3 chefer – Økonomi- og Administrationschef Ernst

Löwe Lindberg, Uddannelseschef Dorte Engsig og Uddannelseschef Kristian Skovby Vind (gældende fra d. 1/2-2024 dvs. 11/12 mdr.) – Hvis maximale ramme er 79. 200,-

Kontraktens indsatsområder og mål samt bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og udmøntning af resultatlønskontrakten, offentliggøres på skolens hjemmeside.

Så fremt der i ovenstående periode sker ændring i direktørens tilknytning til skolen, eller direktøren ophører i sin stilling, opgøres kontrakten og resultatet vurderes med henblik på udmøntning af en forholdsvis andel af den økonomiske ramme.

2. Indsatsområder/ mål og indikatorer

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i de strategiske indsatsområder, som bestyrelsen har set og godkendt inden i februar 2024.

- Strategi 2023-2025
- Organisation
- Økonomi
- Indsatser

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 1.</u></p> <p>Strategi 2023-2025</p> <p>Mål: <i>At SOSUMV arbejder videre med den opdaterede strategi fra sidste år på både skole- og afdelingsniveau. Dette afspejler sig ved en tydeligere retning på alle niveauer i organisationen idet afdelingerne siden august 2023 har arbejdet systematisk med udfoldelsen af strategien med kontinuerlig opfølgning.</i></p>	45%	<ul style="list-style-type: none"> • Gennemførelse af udviklings-/strategidage i august -september 2024. • Hvad har vi opnået og fejret? • Hvilke nye tiltag på skole- og afdelingsniveau? • Program og oversigt over opnåede mål for 2023 samt oversigt/handlingsplaner for 2024/2025.

<p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>I august/ september 2024 arrangeres strategi-/ udviklingsdage med henblik på "fejringer" af opnåede resultater samt beslutninger ift. nye indsatsområder på såvel skole- som afdelingsniveau for det næste år.</i> • <i>Udarbejdelse af nye handlingsplaner på skole- og afdelingsniveau</i> • <i>Særlig fokus på bæredygtighed i 2024 - ESG</i> 		<ul style="list-style-type: none"> • Særligt fokus på ESG – Hvad har vi konkret opnået udfoldet på hhv. E, S, G ?
<p>Indsatsområde 2</p> <p>Organisation</p> <p>Måleindikator: <i>Vi indfører studieværkstedstimer gældende fra d. 29/7-2024 for bl.a at integrere og give "Hjertets" tilbud til alle SOSUMV's elever. Det betyder konkret, at alle hold får 2 timers tilbud hver uge som fx kan indeholde lektiecafe, sprogundervisning, naturfagscafe, yoga, løb, specialpædagogisk vejledning SPS</i></p>	20%	<p>Målopfyldelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der bliver udarbejdet et "menukort" med forskellige tilbud (online tilmelding) • Nye skemaer – fra lektioner til timer (moduler af 2 timers varighed) og timerne er bedre

<p><i>fordelt ud over ugens dage. Det betyder, at eleverne reelt får mulighed for at mødes på tværs af hold som vi har ønsket jf. strategien.</i></p> <p><i>Bestyrelsen og skolens ledelse besluttede for et par år siden at investere i "Hjertet" ved at ansætte en koordinator, flere SPS-vejledere, Dansk som andetsprogs undervisere. Dette tiltag integreres nu delvist i Studieværkstedstimerne.</i></p>		<p>fordelt ud over ugens dage dvs. færre meget korte og meget lange dage.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statistik over antal besøg i "Hjertet" • Bedre gennemførselsprocent i 2024 - Statistik
<p><u>Indsatsområde 3</u></p> <p>- Økonomi</p> <p>Måleindikator: Skolens direktion følger elevtal tæt til brug for planlægning af hold, måling af gennemførelse og udvikling i årselever og økonomi. Opfølgingsprocedurer på aktiviteter og økonomi konsolideres med fortsatte periodevise rapporteringer</p>	<p>Vægt pct. 25%</p>	<p>Målopfyldelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • I 2024 holder vi budgettet som bliver endeligt vedtaget i marts 2024. Budgettet udspringer af underskuddet i 2022, med beslutning om stram økonomistyring fra 2023, med gradvis nedtrapning af

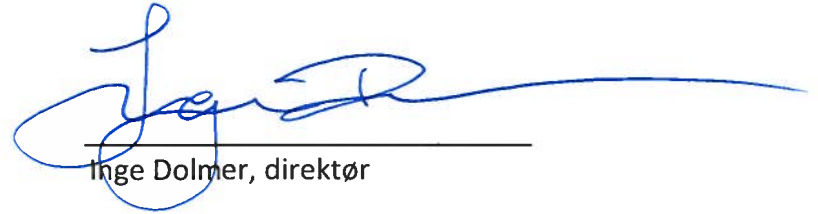
<p>hen over året. Således opnår ledelsen et bedre overblik og mulighed for nødvendige justeringer undervejs så vi kan fortsætte vejen frem mod balance i regnskabet i 2025.</p>		<p>underskuddet til 2025 hvor der igen er balance i økonomien.</p> <ul style="list-style-type: none"> •
	<p>Vægt pct.</p>	<p>Målopfyldelse</p>
<p>Indsatsområde 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • ETU Elevtrivselsundersøgelse • Implementering af den nye bekendtgørelse SSH samt udbud af nye uddannelsesforløb <p>Måleindikator:</p> <p>1. Skolen foretager hvert år en Elevtilfredshedsundersøgelse ETU i oktober måned. Vi ønsker fortsat at ligge højt i scoren af denne.</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi vægter elevtrivslen på skolen meget høj jf. skolens strategi og forventer en trivselsscore på minimum 4 ud af 5 (STUK'S oversigt) • Udvalgelse af nye uddannelsesforløb i samarbejde med vores 6 samarbejdskommuner fx den flexible SSH

2. I foråret 2024 kommer der en ny bekendtgørelse på SSH. Hvilke nye udbud ønskes der fra vores samarbejdspartneres side og markedsføring af disse

- Markedsføring på SOME af de nye tiltag



Conny Jensen, bestyrelsesformand



Inge Dolmer, direktør



Lytte Didriksen, næstformand

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døsvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68