

Referat fra møde i LUU SOSU-AMU

Fredag den 15. marts 2024 kl. 9.00 – 12.00
på SOSU MV Herning, Gullestrupvej 10, lokale 17

Deltagere:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand i Social og sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland og <i>formand i LUU</i>
Anne Christmann Ramsgaard Jeanette Pedersen	Sundheds- og ældrechef v/ Herning Kommune og <i>næstformand i LUU</i> Social- og sundhedsassistent, Regionshospitalet Gødstrup, Bestyrelsesmedlem v/ FOA Midt- og Vestjylland
Maja Flamsted Pernille Staal Højhus	Elevrepræsentant, Holstebro Social- og sundhedsassistent, Fjordparken Ældrecenter RKSK og Fælles tillidsrepræsentant i RKSK (FOA Midt- og Vestjylland)
Tine Nyegaard Hansen Trine Tjagvad Riis	Chefsygeplejerske i Psykiatrien, Region Midtjylland Social- og sundhedsassistent, Center for Udviklingshandicap Syd Ny Sandfeldvej (FOA Midt- og Vestjylland)
Vinni Schubert	Vejleder for sosu-elever på Mellemtoft i Holstebro (FOA Midt- og Vestjylland)

Tilforordnede:

Kristian Skovby Vind	Uddannelseschef, SOSU MV
Line Kusk Andreasen	Efter-videreuddannelse, SOSU MV
Maj-Britt Svostrup Ørneborg	Oplæringskoordinator, SOSU MV

Afbud:

Anette Bach Nielsen	Afdelingsleder, SOSU MV
Betina Reinholt Nielsen	Elevrepræsentant, Herning
Birgitte E. Jacobsen	Chefsygeplejerske på Neurologisk afdeling på Regionshospitalet Gødstrup
Lene Nørlund	Chef for Beskæftigelse og Borgerservice v/ Lemvig Kommune
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg v/ Struer Kommune

Mødeleder:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand v/ FOA Midt- og Vestjylland samt <i>formand i LUU</i>
--------------------------	---

Referent:

Nanna Resen Westen	AC-medarbejder, SOSU MV
--------------------	-------------------------

Mødet indledes med en præsentationsrunde.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Temaet for mødet er: Behovet for arbejdskraft

1. Godkendelse af dagsorden samt tilføjelse til Eventuelt

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet d. 8. december 2023

Der er ikke indkommet indsigelser til referatet, hvorfor det er godkendt og ligger tilgængelig på skolens hjemmeside: <https://www.sosumv.dk/om-skolen/lokale-uddannelsesudvalg-luu>.

3. Ansøgere og optagelse v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

Der gives status på optagetal pr. 1. januar 2024 på SOSU-uddannelserne inkl. EUX.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Kristian orienterede om optagetallene, herunder at der ses en tendens imod en fremgang på hjælperuddannelsen, mens der er et fald på assistentuddannelsen.

Bilag:

Bilag 3.1 Optagetal januar 2024_SOSU MV

4. Oplæg om Ringkøbing-Skjern Kommunes rekrutteringsindsats v. Stine Schmidt Danielsen og Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

Til inspiration ift. LUU SOSUs fælles rekrutteringsfokus giver rekrutteringskonsulent Stine Schmidt Danielsen fra Ringkøbing-Skjern Kommune et oplæg om den todelte rekrutteringsmodel, hvor kommunen har valgt at satse på et styrket samarbejde mellem Beskæftigelse samt Sundhed og Omsorg. Stines oplæg vil tage udgangspunkt i overvejelserne bag modellen samt de høstede erfaringer, man ind til videre har gjort sig.

Indstilling:

På baggrund af Stines oplæg om den todelte rekrutteringsmodel i Ringkøbing-Skjern Kommune indstilles det, at LUU SOSU-AMU drøfter, hvilke refleksioner oplægget giver ift. medlemmernes arbejde med rekruttering. Der lægges op til, at drøftelsen foregår i mindre grupper.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Stine indledte med at fortælle om baggrunden for, at hun i dag er ansat i en delt stilling mellem Beskæftigelse og Sundhed og Omsorg. Oprindeligt var hun hos Beskæftigelse og sad med placering af ledige borgere ind i specifikke brancher, bl.a. SOSU-faget. Pga. omstruktureringer skulle hun ikke længere sidde med det sammen, hvorfor hun bankede på døren til Sundhed og Omsorg. Resultatet blev en delt stilling med 25 timer om ugen hos Sundhed og Omsorg og 12 timer om ugen i Beskæftigelse.

Herefter fortalte Stine, at den del af stillingen, som er forankret i Sundhed og Omsorg, tager udgangspunkt i fagområdets strategi, som har fokus på SOSU-faget og sygeplejerskerne. Stine arbejder imidlertid kun ind i SOSU-området og understøtter kommunens enheder på det felt. I denne sammenhæng arbejder hun med forskellige rekrutteringsindsatser, bl.a. at etablere et vikarkorps, en afløserbank, kontakt til FGU og UU, Sundhed og Omsorgs sociale medier og hun er tilgængelig i en Jobbank i Skjern. Den anden del af arbejdet sker i regi af Beskæftigelse, hvor fokus er på de ledige, som fx kommer ud i 4-ugers praktikker, hvor de skal jobafklares. Herudover er der også fokus på færdiguddannede hjælpere eller assistenter, da man har en opmærksomhed på, at færdiguddannede ikke forsvinder væk fra faget. Stine påpegede, at situationen i Ringkøbing-Skjern Kommuner er den, at der er mange relevante kandidater, som gerne vil faget, men det kan være en udfordring, at nogle af kandidaterne har sproglige barrierer, der gør, at de ikke kan starte direkte på uddannelse. I stedet for at lade dem komme tilbage om et år, forsøger Stine at støtte dem løbende og finde løsninger på vejen, fx med løntilskud.

Afslutningsvis gav Stine udtryk for, at den delte stilling har givet gode resultater, fx i den forstand at man i Ringkøbing-Skjern Kommune sidste år var i stand til at opfylde dimensioneringen.

Herudover nævnte Stine, at der kan være udfordringer i, at hun i den delte stilling skal varetage mange interesser på én gang.

5. Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023 v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

Der er gennemført Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) i efteråret 2023. Undersøgelsen er struktureret som et spørgeskema, som er sendt ud til SOSU MVs samarbejdspartnere omkring eleverne, dvs. til uddannelseskonsulenter i de seks samarbejdskommuner, regionen og til private aktører. I tilfælde af at der er ansat mere end én uddannelseskonsulent i en given kommune, er spørgeskemaet kun sendt ud til én af uddannelseskonsulenterne.

Svarprocenten for VTUen 2023 ser således ud for SOSU-delen:

- Social- og sundhedsassistent: 7 ud af 8 respondenter har svaret; dvs. svarprocent på 87,5
- Social- og sundhedshjælper: 6 ud af 7 respondenter har svaret; dvs. svarprocent på 85,7

Den overordnede udvikling i den gennemsnitlige score for henholdsvis social- og sundhedsassistentuddannelse og for social- og sundhedshjælperuddannelsen ser således ud:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Uddannelse	2020	2021	2022	2023
Social- og sundhedsassistent	8,3	7,9	8,0	8,0
Social- og sundhedshjælper	8,1	7,5	7,9	7,7

På mødet orienterer Kristian om resultatet i VTUen.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU drøfter hvilke forhold, som skal vedligeholdes og evt. styrkes for at sikre en positiv udvikling i den gennemsnitlige score i VTUen for SOSU-uddannelserne.

Resumé:

Kristian præsenterede resultatet, og udvalget drøftede, at man på skole-oplæringsmøde har drøftet årsagerne til faldet, herunder stor udskiftning i ledelsen på SOSU MV og blandt uddannelseskonsulenterne i kommunerne.

Bilag:

Bilag 5.1 VTU 2023_SSA_SOSU MV

Bilag 5.2 VTU 2023_SSH_SOSU MV

Bilag 5.3 Spørgeramme VTU

6. Elevtrivselsundersøgelse 2023 v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

I efteråret 2023 er der gennemført Elevtrivselsundersøgelse (ETU). Det er udelukkende elever, der i svarperioden har været inde på skolen, som har deltaget i ETUen. I alt har 632 ud af 736 elever besvaret spørgeskemaet, hvilket giver SOSU MV en svarprocent på 86%.

Den overordnede udvikling i den gennemsnitlige score for henholdsvis hele skolen, for Herning-afdelingen og for Holstebro-afdelingen ser således ud:

Gennemsnitlig score	2020	2021	2022	2023
Social- og Sundhedsskolen, Midt- og Vestjylland	4,1	4,2	4,2	4,2
Herning-afdelingen	4,1	4,2	4,1	4,2
Holstebro-afdelingen	4,1	4,2	4,2	4,3

Den overordnede konklusion er, at SOSU MV ligger på en samlet gennemsnitlig score på 4,2 (ud af 5).

I spørgeskemaet stilles eleverne spørgsmål inden for områderne "Egen indsats og motivation", "Læringsmiljø", "Velbefindende", "Fysiske rammer", "Egne evner" og "Praktik".

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Specifikt for eleverne på social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen (inkl. GF2 rettet mod uddannelserne) ser udviklingen i de enkelte områder i periode 2020-2023 således ud:

Indikator	2020	2021	2022	2023
Egen indsats og motivation	4,4	4,4	4,5	4,4
Læringsmiljø	4,2	4,2	4,3	4,3
Velbefindende	4,4	4,5	4,5	4,4
Fysiske rammer	3,7	3,9	3,9	4,0
Egne evner	4,1	4,1	4,1	4,1
Praktik	4,3	4,3	4,5	4,4
Samlet indikator	4,2	4,2	4,3	4,3

Ved benchmarking af resultatet af ETU 2023 på tværs af de 14 SOSU-skoler i Danmark scorer SOSU MV en tredjeplads:

Placering	Institution	Score (1-5)
1	Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	4,279
2	Diakonistiftelsen	4,270
3	Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland	4,224
4	SOSU Nykøbing F.	4,219
5	Social- og Sundhedsskolen Esbjerg	4,207
6	SOSU H	4,203
7	Social- og Sundhedsskolen Syd	4,188
8	Social- og Sundhedsskolen Fyn	4,160
9	SOSU Nord	4,127
10	SOSU Østjylland	4,103
11	Randers Social- og Sundhedsskole	4,096
12	Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens	4,079
13	ZBC - Zealand Business College	4,030
14	Bornholm Sundheds- og Sygeplejeskole*	-

*Bornholm Sundheds- og Sygeplejeskole har ikke gennemført målingen for 2023.

På mødet orienterer Kristian om resultatet i ETUen.

Indstilling:

Til orientering.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Kristian orienterede om resultatet og pegede på, at der på skolen er en stor opmærksomhed på at dele det gode resultat med skolens medarbejdere og omverdenen. Samtidig er man også optaget af at finde ud af, hvordan vi kan gøre det endnu bedre næste år.

Herefter drøftede LUU, at der for elever kan være stor forvirring om, hvor man får oplysninger, da skolen og oplæringen sender eleverne frem og tilbage imellem hinanden for at få oplyst om diverse ting. Herudover blev det drøftet, at det for eleverne kan være frustrerende, at vejlederne ude i oplæringen ikke har de samme forventninger til eleverne. Udvalget drøftede derefter, at det må opfattes som et vilkår, at eleverne vil møde forskellige rammebetingelser, da de er ansat i seks forskellige kommuner med forskellige vejledere.

Kristian gjorde afslutningsvis opmærksom på, at der fra skolens side er en vigtighed i at skabe et rum for eleverne ift. at give udtryk for de forskelligheder de oplever og afstemme forventninger med lærere og oplæringskoordinatorer.

Bilag:

Bilag 6.1 ETU 2023_nøgletal_SOSU MV

Bilag 6.2 ETU 2023_nøgletal_Herning

Bilag 6.3 ETU 2023_nøgletal_Holstebro

Bilag 6.4 Spørgeramme_ETU

----- P A U S E -----

7. Status på fælles branding af SOSU-uddannelserne v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

På mødet i LUU SOSU-AMU d. 8. december 2023 drøftede man potentialet i et fælles markedsføringstiltag mellem SOSU MV og de seks samarbejdskommuner. Det blev på mødet besluttet, at: "LUU SOSU-AMU rådgiver de seks chefer og skolens ledelse om, at der skal fokus på den fælles branding af SOSU-uddannelserne ifm. det eksisterende arbejde med strategien for rekruttering og fastholdelse".

Status for arbejdet med strategien for rekruttering og fastholdelse er, at denne revideres på et møde mellem ledelsen på SOSU MV og de seks sundheds- og ældrechefer d. 22. marts 2024. Af den grund er der ikke nyt at berette om emnet, men anbefalingen tages med som et input på mødet d. 22. marts.

Indstilling:

Til orientering.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resume:

Kristian redegjorde for at der arbejdes med den fælles strategi jf. ovenstående.

8. Status på projekt i Sierra Leone v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

På mødet i LUU SOSU-AMU d. 8. december 2023 præsenterede Erik Rasmussen de indledende tanker om et fremtidigt projekt i Sierra Leone med fokus på testning af kvindelige sexarbejdere og deres mandlige kunder for HIV. Erik ønskede deltagelse af ca. fire SOSU-elever i projektet. Siden mødet har SOSU MV været i dialog med Erik. Det er blevet besluttet at lade projektet køre ind under den etablerede ordning for udsendelse af elever i oplæring.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Kristian orienterede om, at man på skolen siden sidste møde i LUU har været yderligere i dialog med Erik Rasmussen, og man har fundet en løsning, hvor skolen kan være partner ind i projektet fra andet kvartal 2025. I denne version er det en forudsætning, at de elever, som kommer afsted, har opfyldt deres oplæringsmål, inden de sendes til Sierra Leone (ligesom øvrige elever, der sendes ud på en Erasmus+-aftale ifm. oplæring).

9. Indgåelse af uddannelsesaftaler v. Ernst Löwe Lindberg og Dorte Engsig

Sagsfremstilling:

På SOSU MV har man i samarbejde med kommunerne gjort meget for at få elever på grundforløb ansat, inden de starter. Dette viser sig dog at være en udfordring, idet man ved denne praksis på skolen mister praktikpladspræmier for elever under 25 år, da uddannelsesaftalen først må være indgået under grundforløbet for at kunne få praktikpladspræmie, jf. bilag 9.1 (skrivelse fra Undervisningsministeriet).

Skolen redegør på mødet for udfordringen med henblik på at gå i dialog om, hvordan der kan etableres en proces, der fører til en løsning.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU kommer med input til udfordringen.

Resumé:

Dorte og Ernst redegjorde for problematikken med praktikpladspræmier og pegede på mulige løsninger. Ernst og Dorte understregede, at man som skole ønsker at forstyrre den gode nuværende praksis så lidt som muligt.

Anne Ramsgaard gjorde opmærksom på, at der kan være en teknisk udfordring i, at eleverne fortsat skal sikres løn fra dag 1, hvis man udskyder tidspunktet, hvor ansættelseskontrakten underskrives.

LUU SOSU-AMU gjorde opmærksom på, at det kan føre til en mindre grad af tryghed for eleverne, at man ikke er sikret en ansættelse inden start på grundforløbet. Dette skyldes, at underskriften i

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

yderste konsekvens betyder noget ift. om man som elev skal tage grundforløbet på SU eller med løn.

Afslutningsvis foreslog Ernst og Dorte, at der etableres en arbejdsgruppe med involvering af uddannelseskonsulenter.

Beslutning:

Det blev besluttet, at Anne Ramsgaard skriver til Dorte Engsig (doen@sosumv.dk) med et navn på en uddannelseskonsulent, som kan deltage i arbejdsgruppen. Herudover kontakter Kristian og Anne de fraværende kommunale chefer med info om etablering af en arbejdsgruppe.

Bilag:

9.1 Link med tekst til Undervisningsministeriets rammer for gældende aftaler: <https://www.uvm.dk/trepart/trepart-om-flere-laerepladser-og-entydigt-ansvar/styrkede-oekonomiske-incitament-er-erhvervsskolerne>

Bilag 9.2 Bonus for uddannelsesaftaler

10. Orientering som har relevans for LUU SOSU-AMU v. alle

- Formanden
 - **Seneste nyheder fra SEVU's** område findes her: [SEVU Nyheder](#).
 - **Overenskomstforhandlinger:** Overenskomstforhandlingerne har fyldt meget hos FOA, og de betyder, at der kommer en lønstigning for elever ansat i kommunerne.
- Skolen v. Kristian Skovby Vind
 - **Status på EUX:** Man har valgt at de kommende EUX-elever, som starter i 1. skoleperiode, starter sammen med elever på den ordinære assistentuddannelse. Hvad angår etablering af EUX i Holstebro afventer man fortsat afklaring.
 - **Indførelse af studieværkstedstimer og revideret skemastruktur:** En udbredelse af "Hjertets" tilbud til alle skolens elever. Pt. arbejdes der på formen for studieværkstedstimerne, fx med fagpakker, som man kan vælge sig ind på. I forlængelse af dette har man besluttet at gå fra 45 minutters lektioner til hele klokketimer. Studieværkstedstimerne og revideret skemastruktur implementeres pr. 29. juli 2024. Der er lavet en detaljeret kommunikationsplan rettet mod eleverne, så de er klædt godt på til omstillingen.
 - **Bekendtgørelsesændringer pr. 1. august 2024:** Overordnet er der fokus på for begge uddannelser, at der sker noget ift. hvad der udløser merit. Nedenfor linkes til de nye bekendtgørelser:
 - Social- og Sundhedsassistent: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2024/240>
 - Social- og sundhedshjælper: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2024/239>
- Orientering fra Elevrådene
- Er der øvrige udvalgsmedlemmer som orienteringspunkter?

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

11. Status fra AMU v. Line Kusk Andreassen

Sagsfremstilling:

Line giver en status for AMU-området, herunder:

- Igangværende og kommende forløb, tiltag og fokusområder
- Temadag d. 18. marts 2024
- Bæredygtighedskonference d. 16. maj 2024

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Line orienterede om, at der på AMU-området pt er gang i strategisk udvalgte kompetenceforløb med kommunerne. Herudover køres også kurser om demens for private aktører. Derudover er der fokus på oplæringsvejlederrollen som karrierevej, hvor man evt. kunne etablere det som et akademimodul.

12. Besvarelse til FEVU mht. estimat for AMU-aktivitet og udviklingstendens v. Line Kusk Andreassen

Sagsfremstilling:

FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) har fremsendt et spørgeskema, som FEVU ønsker, at de lokale uddannelsesudvalg besvarer. Spørgeskemaet er en behovsafdækning i forhold til LUU's ønsker til AMU-uddannelserne på baggrund af udviklingstendenser på arbejdsmarkedet.

Deadline for besvarelse af spørgeskemaet er d. 22. marts 2024. Der laves kun én besvarelse for LUU SOSU-AMU.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU drøfter spørgsmålene i spørgeskemaet inden elektronisk udfyldelse med særlig fokus på spørgsmål 14 og 15.

Resumé:

Line gennemgik spørgeskemaet med fokus på motivationsfaktor ind i at benytte sig af AMU-tilbud. Udvalget var enige om, at rekruttering, økonomi samt faglig udvikling er en klar motivationsfaktor. Line orienterede om, at man i disse år er udfordret af man mangler hænderne ude i praksis, når man sender folk afsted på kurser. Derfor ser man på området en tendens til at kommunerne sender større grupper af medarbejdere afsted som en strategisk handling. Et andet perspektiv ind i dette var, at det kan modvirke motivationen hos deltagerne, hvis man vælger at sende en stor gruppe afsted på kursus, da det i så fald ikke er et kursus, som deltagerne individuelt har valgt til.

Line gjorde opmærksom på, at AMU-kurserne ikke kører som tilbud, der ligger på hylden, som man kan melde sig på som enkeltperson. I stedet fungerer det sådan, at man kan oprette et AMU-kursus ved minimum 15 deltagere.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Bilag:

Bilag 12.1 Følgebrev til LUU spørgeskema 2024

Bilag 12.2 Spørgeramme LUU SURVEY 2024

13. Mulighed for studietur for LUU SOSU-AMU v. Charlotte Lund Mathiasen

Sagsfremstilling:

På mødet i LUU SOSU-AMU d. 8. december 2023 præsenterede SOSU MVs internationale koordinator Anne Kirstine Rechnitzer Jensen udvalget for muligheden for at komme på en studietur finansieret igennem skolens Erasmus+-projekt.

En betingelse for at anvende Erasmus+-midler er, at man som minimum skal være afsted tre hele dage. Herudover vil der være rejsedage på hver side af de tre hele rejsedage. En sådan model vil altså betyde, at turen samlet vil strække sig over fem dage. Udgifter til rejsen og opholdet vil blive dækket af Erasmus+-midlerne, mens deltagerne ikke kompenseres for de timer, der vil gå til at deltage i turen.

Turen vil tidligst kunne afvikles fra 1. august 2024.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU forholder sig til, hvorvidt man ønsker at igangsætte planlægning af en studietur.

Beslutning:

Det blev besluttet, at emnet parkeres til næste møde i LUU SOSU-AMU d. 14. juni, da mange ikke er til stede. Det blev desuden besluttet, at medlemmerne inden næste møde i LUU undersøger med arbejdsgiver, om det kan lade sig gøre at komme afsted.

14. Oplæg til næste møde v. alle

Sagsfremstilling:

Det er besluttet at have rekruttering fast på dagsordenen som tema og fra gang til gang besluttet det, hvilket emne der skal fokus på.

Forslag til emner:

- Drøftelse omkring det at arbejde i små teams samt det tværfaglige samarbejde, og hvordan det italesættes under uddannelsen. Kan det at blive frisat som medarbejder på sigt være med til at øge rekruttering?
- Fag på skolen: SOSU-assistentens rolle som teamleder. Måske kan der tages mere fat i det område og hvordan man italesætter sig selv.
- Oplæringsvejledning som fastholdelse og efterfølgende rekruttering til arbejdspladsen
- EUX som rekrutteringstiltag

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

- Fokus på palliation til at rekruttere flere. Palliation er blevet en fast del af undervisning, men kan italesættes mere.
- Den gode overgang fra GF2 til HF, så færre falder fra.
- Inspiration fra FIF: 1-årigt forberedelseskursus til professionsbacheloruddannelse for indvandrere og flygtninge
- Sociale medier – branding

Indstilling:

Hvilket emne ønsker LUU SOSU-AMU at drøfte, og hvem holder et oplæg herom på næste møde d. 14. juni 2024 i Holstebro?

Beslutning:

Det blev besluttet, at emnet EUX som rekrutteringsgrundlag drøftes på det kommende møde.

15. Punkter til næste møde d. 14. juni 2024 i Holstebro

Sagsfremstilling:

Tema for mødet er "Kvalitet og udvikling".

Punkter fra årshjulet

- EUD:
 - Frafald
- AMU:
 - Orientering om kvalitetsmåling (vis kvalitet)
- Andre punkter?
 - Drøftelse af LUUs rolle v. FEVU
 - Mulighed for studietur

16. Eventuelt

17. Evaluering af mødet

Vi gør indtryk og sætter aftryk.