

Referat fra møde i LUU SOSU

Fredag d. 19. juni 2026 kl. 9.00 – 12.00
på SOSU MV Holstebro, lokale 0.6A

Deltagere:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand i Social og sundhed, FOA Midt- og Vestjylland. <i>Næstformand i LUU.</i>
Helle Ørskov	Social- og sundhedsassistent, hjemmeplejen i Ulfborg. Fællestillidsrepræsentant i Holstebro Kommune. FOA Midt- og Vestjylland.
Jeanette Pedersen	Social- og sundhedsassistent, Regionshospitalet Gødstrup. Medlem af sektorbestyrelsen Social og Sundhed. FOA Midt- og Vestjylland.
Louise Lindenmayer	Chefsygeplejerske på Hospitalsenhed Midt. Region Midtjylland.
Mia Nørbjerg	Elevrepræsentant, Herning.
Morten Brun Christensen	Elevrepræsentant, Holstebro.
Pernille Staal Højhus	Social- og sundhedsassistent, Fjordparken Ældrecenter RKSK og Fælles tillidsrepræsentant i Ringkøbing-Skjern Kommune. FOA Midt- og Vestjylland.
Rikke Te Pas	Sundheds- og ældrechef. Holstebro Kommune.
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg. Struer Kommune. <i>Formand i LUU.</i>
Vibeke Røn Noer	Uddannelseschef på Regionshospitalet Gødstrup. Region Midtjylland.

Tilforordnede:

Anette Bach Nielsen	Afdelingsleder, SOSU MV
Kristian Skovby Vind	Uddannelseschef, SOSU MV

Afbud:

Henriette Lerche	Sundheds- og ældrechef. Herning Kommune.
Maj-Britt Svostrup Ørneborg	Oplæringskoordinator, SOSU MV
Marianne Sørensen	Social- og sundhedsassistent, Marienlund. Fællestillidsrepræsentant for handicap og psykiatri, Ikast-Brande Kommune. FOA Midt- og Vestjylland.

Deltagere til punkt 5+7:

5: Uddannelseskonsulenter Helle Rejkjær Gadgaard, Struer Kommune, og Mai-Britt Bjørnli, Holstebro Kommune.
7: Chefkonsulent Anne Hammer Thamdrup, SEVU

Mødeleder:

Tina Holmgaard	Centerchef, Sundhed og Omsorg. Struer Kommune. Formand i LUU
----------------	--

Referent:

Lene Koudal	AC-medarbejder, SOSU MV
-------------	-------------------------

Mødet indledes med en præsentationsrunde.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Temaet for mødet er: Opstart på LUU

- 1. Velkomst og præsentationsrunde v. Tina Holmgaard og Kristian Skovby Vind**
- 2. Godkendelse af dagsorden samt tilføjelse til Eventuelt**

Resumé:

Godkendt.

- 3. Introduktion til SOSU MV v. Kristian Skovby Vind**

Sagsfremstilling:

Introduktion til skolen, heriblandt:

- Skolens strategi
- Organisering (herunder KURSUS MV)
- Samarbejdspartnere
- Et rids af de tematikker, der er i udvalgsperioden
- Dialogmøde hos FEVU (Fællesudvalget for de Erhvervsrettede Uddannelser)

Indstilling:

Til orientering

Resumé:

- To matrikler og derfor roteres møderne mellem Herning og Holstebro.
- SOSU MV udbyder uddannelser til SSH, SSA og PA (pædagogisk assistent)
- Som noget nyt er der skruet op for kursusaktiviteter med KURSUS MV.
- Strategien er meget værdibåret: (SOSU MV | Strategi)
- Organisering: ([sosu_mv_organisation.png \(2480×2480\)](#))
- Samarbejdspartnere er mangfoldige på både lokalt, regionalt og nationalt niveau
- Aktuelt på dagsordenen
 - Reformen under en bred overskrift hos ansættende myndigheder– det har implikationer for vores uddannelser
 - Uddannelsesreformen med indførelsen af EPX i 2030
 - Rekruttering og gennemførsel er meget i fokus internt
 - Dialogmøder med FEVU – formandskab og uddannelseschef deltager.

Der spørges til EPX og om det giver bekymringer på SOSU MV: Der er allerede et tæt samarbejde i både Herning og Holstebro som forarbejde til det nye institutionslandskab. Der, hvor der kan være en bekymring/opmærksomhed, er i forhold til rekruttering, fordi skolen kommer til at miste en gruppe elever i 2030 (elever på grundforløb 1 samt EUX).

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Følg gerne SOSU MV på de sociale medier:

YouTube SOSU MV: <https://www.youtube.com/@sosumv>

Facebook: <https://www.facebook.com/SOSUMV/>

Instagram: <https://www.instagram.com/sosumv/?hl=da>

TikTok: <https://www.tiktok.com/@sosumv>

LinkedIn: <https://dk.linkedin.com/company/social-og-sundhedsskolen-midt-og-vestjylland>

4. Input til forretningsorden og årshjul v. Kristian Skovby Vind

Sagsfremstilling:

Der er udsendt forslag til Forretningsorden og Årshjul for LUU SOSU 2026-2030.
Kristian laver en kort proces for kvalificering af årshjulet.

Indstilling:

Udvalget kan kommentere på udkastet til forretningsordenen.
Udvalget giver input og kommentarer til årshjulet.

Bilag:

Bilag 4.1 Forretningsorden LUU SOSU_2026-2030_udkast

Bilag 4.2 Årshjul LUU SOSU_2026_udkast

Resumé:

Årshjul

Deltagerne arbejdede parvist med input til årshjulet.

Med det som afsæt er der tilføjet:

- Overgange (specificering ved årets 3. møde)
- Tilknytning og studiemiljø (årets 2. møde)
- Branding (årets 1. møde)
- Politiske reformer (på alle møder sammen med SOSU-uddannelsernes LUPer)

Bilag:

Bilag 4.3 Årshjul LUU SOSU_2026

Forretningsorden:

Ændring til punkt 4, hvor det tilføjes: *"Posterne som formand og næstformand roteres ved en ny periode mellem FOA og ansættende myndigheder".*

Bilag:

Bilag 4.4 Forretningsorden LUU SOSU_2026-2030

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

5. Fra praksis: Oplæg om fuldtidsvejledning ved Helle Rejkjær Gadgaard, Struer Kommune og Maibritt Bjørnli, Holstebro Kommune.

Sagsfremstilling

I Holstebro og Struer Kommuner har man – som flere andre steder – etableret stillinger som fuldtidsvejledere for SOSU-elever. Maibritt og Helle vil give et oplæg om tilgangen til fuldtidsvejledning samt dele deres erfaringer.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Oplægget indledes med baggrunden for indførelse af fuldtidsvejledning i de to kommuner:

- Professionalisering af vejlederfunktionen
- Synliggørelse af vejlederfunktionen som en specialistopgave
- Sikre ensartethed i oplæringen for eleverne
- Højne kvaliteten i oplæringen
- Sikre vejlederkompetencer, der kan matche elevdiversiteten
- Sikre vejlederne vilkår, der understøtter opgavens omfang

I Struer blev der indledt med en prøvehandling med en fuldtidsvejleder på plejehjemmet Solvang, og efter evaluering af tiltaget blev der indført fuldtidsvejledning på tre plejecentre. Kommunes fuldtidsvejledere, der blev rekrutteret internt, arbejder tæt sammen, holder ERFA-møder og holder fælles læringscafeer. Som et led i indførelsen er der prioriteret opkvalificering af såvel vejledere som ledere. Fremadrettet arbejdes der med at finde en form for fuldtidsvejledning i hjemmeplejen.

I Holstebro fik kommunen STUK-midler til styrkelse af oplæringsvejledningsindsatser på SOSU-uddannelserne. De startede derfor med seks fuldtidsvejledere i oktober 2025 og opkvalificering af vejledere var en del af projektet. De ansatte to vejledere hvert sted, lavede en grundig proces for onboarding og understøttelse i opstartsfasen, og har for øje at ansættelserne skal være økonomisk holdbare, når tilskudsmidlerne ophører.

Evalueringen er indtil nu, at når det er løbet i gang, så er det enormt velfungerende og gør en forskel i forhold til fastholdelse. Det er en specialistfunktion at være fuldtidsvejleder og følgende fordele blev nævnt:

- Der er endnu ikke målt på om det har betydet mindre frafald, men det kan konkret ses på elevernes fravær.
- Der ses en stigning i elever, der gerne vil blive på oplæringsstederne efter endt uddannelse
- Bedre SPS-indsats
- Det opleves ikke som sårbart at der nogle steder kun er en vejleder, de dækker ind indbyrdes

Afslutningsvist gøres der fra kredsen opmærksom på, at der pt. er mulighed for at søge puljemidler til nye projekter.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Bilag:

Bilag 5.1 Oplæg om fuldtidsvejledning LUU 19.06.26

6. Fra skolen: Oplæg ved underviser på SOSU MV Tina Brøndbæk

Sagsfremstilling:

Underviser/oplæringskoordinator Tina Brøndbæk giver et kort oplæg om at undervise på SOSU MV, herunder elevtyper, pædagogik og didaktik.

Indstilling:

Til orientering og evt. spørgsmål.

Resumé:

Punktet udgik.

**7. Oplæg ved Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU)
v. Chefkonsulent Anne Hammer Thamdrup, SEVU**

Sagsfremstilling:

Introduktion til Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU) og Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU) og deres arbejde på området.
Introduktion til LUU SOSUs rolle og rammer som afsæt for arbejdet i udvalget.

Indstilling:

Til orientering

Resumé:

Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærds-Uddannelse (SEVU) betjener Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), som er det faglige udvalg for pædagogisk assistentuddannelsen, social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen. FEVU er desuden efteruddannelsesudvalg for det pædagogiske område og social- og sundhedsområdet.

På mødet blev LUUs rolle og rammer gennemgået. Præsentationen fra oplægget er vedlagt referatet. Der gøres særligt opmærksom på, at der i sidste del af præsentation er medtaget lokale tal for SOSU MV, som ikke nåede at blive behandlet på LUU-mødet.

Noget af det, der blev diskuteret som et opmærksomhedspunkt var FEVU's godkendelse af private leverandører og kommunernes håndtering af samme.

Bilag:

Bilag 7.1 SEVU_Oplæg i LUU SOSU_SOSU MV 19-06-26

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

8. Punkter til næste møde (18. september 2026) v. alle

- Gennemførelse af proces med kerneelementsmodellen, svarende til indholdet på et møde i det tidligere LUU (september 2025)
- Tal fra SEVU og øget databasering, som er et af SOSU MV's fokusområder.
- En kort gennemgang af LUP – den Lokale UddannelsesPlan.
- Overdragelse af opgaver fra regionen og til kommunerne – hvordan håndteres elever i den sammenhæng? Orienteringspunkt.
- SOSU MV's skærmpolitik.
- Årsplan 2027
- Til mødet d. 11. december 2026: Fællespædagogiske-didaktisk grundlag.

9. Eventuelt

10. Evaluering af mødet

Der udsendes med referatet en forkortelsesliste.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.