

Referat fra møde i LUU PA

Mandag d. 14. september 2026 kl. 9.00 – 12.00
på SOSU MV Herning, lokale 30

Deltagere: Emil Ejbye Thorsen, FOA Midt- og Vestjylland
Frida Gosvig, elevrepræsentant fra Herning
Jørgen Engholm Andersen, privatområdet
Laila Stokholm, Ikast-Brandø Kommune
Mark Gammeljord, Herning Kommune
Per Birch, Holstebro Kommune (*næstformand*)
Timmo Dan Stecher Rasmussen, elevrepræsentant fra Holstebro

Tilforordnede: Claus Lundholm, SOSU MV
Jette Bækgaard, SOSU MV, Holstebro
Kirsten Schmidt, SOSU MV, Herning
Lars Rønne Sørensen, SOSU MV

Afbud: Bettina Krohn Jensen, FOA Midt- og Vestjylland (*formand*)
Heine Lyngskov Ebbesen, FOA Midt- og Vestjylland
Jens Klaris, FOA Midt- og Vestjylland

Mødeleder: Per Birch (*næstformand*)

Referent: Lene Koudal, SOSU MV

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Temaet for mødet er: Kvalitet i LUU-arbejdet

1. Godkendelse af dagsorden samt tilføjelse til Eventuelt

Beslutning:

Godkendelse.

2. Referatet fra møde den 15. juni 2026

Referatet er tilgængeligt på skolens hjemmeside: <https://www.sosumv.dk/om-skolen/skolens-profil/organisation/lokale-uddannelsesudvalg/luu-pa/>.

Ingen kommentarer til punktet.

3. Orienteringspunkt som vedrører det pædagogiske assistentområde v. alle

- **Orientering fra formand/næstformand**

Der er opmærksomhed på høringsmuligheder vedr. de kommunale budgetforhandlinger. SOSU MV indsender høringsvar hvor relevant, og medlemmerne i LUU opfordres til at gøre det samme, hvis vores område berøres.

- **Orientering fra praksis**

- I Holstebro er der fokus på elevtallet, men tallene er ikke landet endelig endnu. Der håbes på udvidelse.
- I Herning hedder de interne PA-måltal 31, det er på chefmødet i B&U forvaltningen. På dagsorden er PA på sigt i hele kommunen, men fokus er pt. på 0-18 års perspektivet. Det handler om forvaltningsfordelingen.

- **Orientering fra skolen v. skolens medarbejdere**

EUV1

Der er pt. høring om at sænke aldersgrænsen til 20 år. Det vil have en betydning, fordi mange står klar til at tage merituddannelsen. Hvis aldersgrænsen sænkes, bliver det lettere at kanalisere unge med f.eks. sabbatårs-arbejde over til at blive faglærte. Ved en sænkning af aldersgrænsen skabes der nye krav til merituddannelsen.

PA-konference 22/10: Den pædagogiske assistents rolle i fremtidens velfærd

Der opfordres til deltagelse - det er vigtigt for uddannelsen og det er et spændende program, der er med til at sætte PA-uddannelsen på dagsordenen. Bag konferencen står bl.a. SOSU-skolerne i Region Midtjylland. Se mere og tilmeld jer her:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

<https://conferencemanager.events/konferencenomdenpdagogiskeassistentsrolleifremtidensvelvrd/conference>

Nye bevillinger i fra Regionens Uddannelsespulje

SOSU MV har fået projektmidler. Heriblandt til et større projekt om "Demokratisk deltagelse på SOSU-skoler" samt "Retænkning af GF1" og "Klar til AI i velfærdsprofessionerne".

Der opfordres til, at man henvender sig til skolen, hvis der er ideer eller ønske om projektsamarbejde

Gennemførselsvejledning og lektiecafé

Skolen har for tiden særligt fokus på gennemførselsvejledning – mantraet er, at vi arbejder for, at flest mulige elever får mest mulig støtte. Derfor har der været proces for vejledningsindsatsen på skolen. For fremtiden vil det være den samme vejleder, der går igen på uddannelserne. Studie- og eksamensteknik bliver en del af uddannelserne (studieværkstedstimerne) og ikke en særlig indsats for de få.

Der er nu åben vejledning alle dage i både Herning og Holstebro. Det betyder, at lektiecaféen ikke eksisterer mere, men i stedet erstattes af åben vejledning (i Holstebro fra årsskiftet). I "Hjertet" er det stadig tilbud om ordblindeundervisning og sprogcafé, således at disse behov stadig får en særlig opmærksomhed.

Der er indtænkt differentierede tidspunkter, således så det også bliver muligt at anvende tilbud, mens man er i oplæring. Der vil altid være snitflader mellem hvornår der er brug for en uddannelsesvejleder eller en oplæringsvejleder, det er skolen opmærksom på.

Pt. er der en overgangsfase for elever, der allerede er i gang.

Se bilag 7.

Optaget 2026

Claus gennemgik optaget for 2026. Samlet set er der på GF2 PA optaget 121 elever, antallet af kvotepladser er 125. På PA-hovedforløbet er der pt. optaget 73 i 2026.

Der er stadig udfordringer med at finde oplæringssteder og der opfordres til indsatser for at finde flere pladser til PA-eleverne. Udfordringen er, at der er for få elevpladser i forhold til antallet af kvotepladser. Derfor er der hvert år for mange elever, der ikke får en elevplads efter GF2. Det er godt, at der ses en udvikling med uddannelsespladser på specialområdet.

Lars uddyber med, at af de elever, der ikke finder uddannelsespladser i første omgang, kommer nogle retur til uddannelsen senere, mens andre finder nye

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

beskæftigelsesområder. Skolen arbejder aktivt med en plan B, når en elev får afslag og her spiller kontaktlærerne en rolle. Ofte handler det om at få noget mere erfaring. Skolen har ligeledes udarbejdet noget materiale til potentielle arbejdsgivere, så de hurtigt kan orientere sig i, hvad kravene er til at ansætte en elev.

Orientering fra elevrådene/eleverne

Der er blevet afholdt en meget vellykket sommerfest i Herning med bl.a. dans og højt humør.

4. Fra sidst: Opfølgning på anbefalinger til minimumsrammesætning for oplæringsinstitutioner v. Per Birch

Sagsfremstilling:

Ved seneste møde d. 15. juni 2026 omhandlede punkt 11 tilbagemeldinger på arbejdsgruppens anbefalinger til minimumsrammesætning for oplæringsinstitutioner. Der manglede input fra Struer Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune. Disse er kontaktet i august og SOSU MV har modtaget tilbagemeldinger.

Indstilling:

Til orientering

Resumé:

Der er nu kommet svar fra alle. Det er vigtigt, at formen er anbefalinger, og der fra nogle steder nikkes enstemmigt og andre steder er mindre divergenser. Der er opbakning til dem.

Kirsten og Jette supplerer med, at der generelt er givet fine tilbagemeldinger fra alle og spørgsmålet er nu, hvordan anbefalingerne spredes ud. Det ønskes, at anbefalingerne anvendes.

Emil fra supplerer yderligere med, at det kunne være spændende, hvis anbefalingerne kunne komme med i forhandlingerne.

5. Fra sidst: Orientering om kvalitetssikring af private opholdssteder v. Kirsten Schmidt

Sagsfremstilling:

På mødet d. 15. juni 2026 omhandlede punkt 9 "*LUU PAs forpligtelse ifm tilsyn med de private arbejdsgivere*". På mødet blev forretningsordenen også opdateret med et punkt om, at en af LUU's hovedopgaver er at "kvalitetssikre oplæringsstedernes håndtering af elever". Det blev besluttet, at tilsynsforpligtelsen skulle på dagsordenen igen. Kirsten vil på mødet give en orientering om, hvordan SOSU MV arbejder med kvalitetssikring af de private opholdssteder i praksis.

Indstilling:

Til orientering.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Som aftalt sidst har der været kontakt til SEVU (Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) og de har sagt god for vores måde at kvalitetssikre på. Det går først igennem uddannelsesvejlederne og hvis det ikke kan løses, så går det til LUU. Oplevelsen er, at vi nu har en virksom procedure.

6. Vejledere for PA-elever v. Kirsten Schmidt og Jette Bækgaard

Sagsfremstilling:

Orientering om og drøftelse af kommunernes syn på udvælgelse og kvalificering af vejledere.

Indstilling:

Orientering og drøftelse.

Resumé:

Bevæggrunden for dagsordenspunktet er, hvordan kommunerne udvælger vejledere for eleverne. Ved det seneste vejledermøde var langt størstedelen nye vejledere, og mange havde fået opgaven få dage før.

Der skal være særlig opmærksomhed på når pædagoger skal vejlede PA-elever, fordi det typisk skaber behov for forventningsafstemning. Oplevelsen er, at der er dygtige vejledere, men at de ikke har haft tid nok til forberedelse. Infodag og vejlederkurserne er meget vigtige, og skolen har generelt mange tiltag for at klæde vejlederne på.

Der berettes fra praksis om, hvordan de nye vejledere klædes på. Det foreligger et oversættelsesarbejde og der efterlyses krav og struktur for, hvordan tilsyn skal varetages. Der mangler noget struktur og det er en vedvarende balance mellem lokalt ledelsesrum og styring. Herning Kommune ønsker sig en struktur, der vil bidrage til øget organisering og rammesætning. Der er tilfredshed med skolens informations- og hjælpemateriale på området.

Oplevelsen kan være, at skolen ikke lige har et tilbud om vejledningskurser, når man har brug for det. Skolen tilbyder pt. et årligt vejledningskursus og dilemmaet er, at der skal være nok deltagere til oprettelse. Der indbydes til infomøder hver gang der sendes elever ud i oplæring, og det er vigtigt at komme til.

Samtidig understreges det fra skolen, at minimumsanbefalingerne – som også har punkter om vejlederrollen og -kurser – skal ud at leve også på chefniveau. Det er ambitionen.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

7. Kerneelementsmodellen v. Claus Lundholm

Sagsfremstilling:

Kerneelementsmodellen er udarbejdet i et samarbejde mellem FEVU, FOA, Danske Regioner, KL og Danske SOSU-Skoler og har til formål at flere elever gennemfører uddannelserne på SOSU-skolerne. Claus Lundholm vil lave et oplæg med introduktion til modellen, som vil danne ramme for noget af arbejdet i de kommende møder i LUU.

Alle deltagere vil få udleveret et hæfte med beskrivelse af modellen.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Alle deltagere på mødet fik udleveret fysisk materiale vedr. kerneelementsmodellen. Den vil danne basis for noget af vores arbejde på de kommende LUU-møder og giver samtidig indsigt i, hvordan vi anvender modellen på SOSU MV.

Modellen indeholder seks kerneelementer med tematikker, der virksomme til at reducere frafald og øge tilknytning til social- og sundhedsuddannelserne. Kerneelementerne kan sætte retning og fokus i eksisterende praksis og inspirere til nye indsatser.



Det er LUU's opdrag at forholde sig til disse elementer. Derfor skal arbejdet med dem komme både nedenfra og ovenfra – herunder jeres bagland – således at vi som LUU kan arbejde aktivt med tematikkerne. Modellen lægger op til at der både kan arbejdes på strategisk, udviklende og udførende niveau. Her i LUU vil fokus til en start være udviklende, og det strategiske skal bredes ud til chefniveauet.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

På næste møde skal vi i gang med en kortlægning og behovsafdækning. Vi har en fælles og dynamisk udviklingsopgave i LUU.

Bilag:

Bilag 7 Præsentation_LUU PA_14-09-26_Claus Lundholm

**8. Oplæg ved Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU)
v. Chefkonsulent Anne Hammer Thamdrup, SEVU**

Sagsfremstilling:

Introduktion til Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU) og Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU) og deres arbejde på området.

Introduktion til LUU PAs rolle og rammer som afsæt for arbejdet i udvalget.

Indstilling:

Til orientering og spørgsmål

Resumé:

Oplægget omhandlede:

- Præsentation af SEVU/FEVU
- Roller og rammer i partsstyret
- Politiske initiativer
- Data som redskab i LUU

Præsentationen udsendes med referatet.

Bilag:

Bilag 8 Oplæg fra SEVU_LUU PA SOSU MV 14-09-26

9. Datoer for næste års møder – alle kl. 9-12

Sagsfremstilling:

Der planlægges fire årlige møder i LUU PA. Skolens har følgende forslag til mødedatoer:

Mandag d. 15. marts 2027 kl. 9-12 (Herning)

Mandag d. 14. juni 2027 kl. 9-12 (Holstebro)

Mandag d. 20. september 2027 kl. 9-12 (Herning)

Mandag d. 6. december 2027 kl. 9-12 (Holstebro)

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA godkender ovenstående forslag til mødetidspunkter i 2027.

Resumé:

Datoerne vedtages – møderne er booket.

10. Punkter til næste møde (7. december 2026) v. alle

- Kerneelementsmodellen.
- Årshjulets punkter (tjek håndbogen til lokale uddannelsesudvalg fra FEVU).
- Tilbagemelding fra FEVU-arrangement (september) og PA konference (oktober).
- Fokus på specialmål fra 2024 - muligheden for, at der både er almen- og specialop læringspladser i alle kommunerne. Erfaringsdeling fra Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern – vil nogle fortælle om de gode erfaringer?
- KURSUS MV: Status på efter- og videreuddannelse.
- Rekrutteringsårshjul.
- Forslag om julegodter.

11. Eventuelt

Mødet i december bliver det sidste for elevrepræsentanterne Timmo og Frida, da de færdiggør uddannelsen. Tak for en god indsats! Der skal således findes nye elever fra begge afdelinger.

Herning Kommune har lavet fælles fejring af erhvervsskoleelever, de vil gerne have flere deltagere. Gode ideer efterlyses.

12. Evaluering af mødet

Vi gør indtryk og sætter aftryk.